

Plano de Trabalho
Luiz Henrique de Azevedo Oliveira
Candidato a Diretor-Geral do Campus
Valparaíso de Goiás
2025-2029

Apresento este Plano de Trabalho à comunidade acadêmica do campus Valparaíso de Goiás, com as propostas de ações a serem desenvolvidas durante a gestão de 2025/2029. Portanto, espero aperfeiçoá-lo através de conversas com alunos, docentes e técnico-administrativos.

A conversa e a escuta democrática serão os principais instrumentos de gestão, valorizando especialmente os recursos humanos que dispomos no Câmpus, com atenção total aos estudantes, razão principal desta instituição de ensino e com uma relação de respeito entre todos os segmentos, inclusive os terceirizados, com a atenção exigida às suas diferentes funções e especificidades.

Uma educação de qualidade não se constrói sozinha ou por apenas um grupo de servidores, a educação de qualidade se faz quando em uma só voz, de todos aqueles que trabalham no ambiente do campus Valparaíso de Goiás e lutam por um mesmo objetivo, atendendo as expectativas da sociedade.

De forma democrática e harmoniosa, através do diálogo e escuta permanente, sempre em defesa do acesso universal à educação pública gratuita e de qualidade, e lutar pela permanência estudantil como política do campus Valparaíso de Goiás.

Se eleito para Diretor-Geral vou continuar atuando da mesma forma que trabalho há mais de treze anos no Instituto Federal de Goiás, dois anos no campus Luziânia e e quase onze anos no campus Valparaíso, com atenção a qualquer demanda solicitada.

Meu nome é Luiz Henrique de Azevedo Oliveira, tenho 51 anos e sou servidor do IFG desde 2012. Portanto estou há quase 13 anos trabalhando por uma instituição que consiga cada vez mais ser reconhecida por desempenhar o seu papel social.

Sou formado em Comunicação-social, trabalhei nesta área por nove anos na iniciativa privada, e tenho Especialidade em Educação Ambiental. Não tinha ideia que um dia trabalharia com Educação Pública. Como em toda a minha carreira profissional sempre prezei pelo respeito, escuta, bom atendimento, atenção e pela tentativa da resolução dos problemas.

Meu cargo no IFG é de Produtor Cultural. Comecei trabalhando no Câmpus Luziânia, de abril de 2012 a agosto de 2014. Nestes dois anos e quatro meses que passei em Luziânia, cuidava da organização dos eventos (Semana de Iniciação Científica, SECITEC, Conhecendo o IFG, Festa Junina...), ao mesmo tempo colaborava com a Coordenação e execução do Programa Mulheres Mil, sendo um dos Coordenadores do Programa no ano de 2013. Além dos cursos que ministrávamos no campus Luziânia e na cozinha industrial do CAIC, também ofertamos o curso para internas do presídio feminino.

Em 2014 assumi a Coordenação do Curso de Soldador para Mulheres. Com os recursos deste programa adquirimos diversos equipamentos, ferramentas, insumos de solda e torno, que ao final do curso em Luziânia, foram transferidos para o campus Valparaíso.

Em agosto de 2014 fui removido para o campus Valparaíso de Goiás, a convite do diretor de implantação, professor João Marcos Bailão, na função de Chefe de Gabinete, para contribuir com a estruturação do campus Valparaíso.

Nos 10 anos e 7 meses que estou trabalhando no campus Valparaíso:

- Fui candidato eleito em todos os pleitos para o Conselho de Campus (Concampus);**
- Sou Gestor e fiscal de diversos contratos de empresas prestadoras de serviços;**
- Participei da Comissão Sistematizadora do Regimento Geral do IFG e da organização das Plenárias de discussão e revisão do referido documento, Participei como delegado nas Plenárias Finais de revisão do Regimento Geral do IFG;**
- Participo da Comissão Local responsável por coordenar o trabalho de elaboração do Plano de Oferta de Cursos e Vagas do CâmpusValparaíso;**
- Participo, por dois mandatos, como Presidente da Comissão Especial de Avaliação de Desempenho dos Servidores em Estágio Probatório do Câmpus Valparaíso de Goiás do IFG;**
- Membro titular da Comissão Eleitoral Local da Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (2025);**
- Membro da Comissão Local de Organização do Congresso Institucional do IFG (2017);**
- Membro do Grupo de Trabalho elaboração regulamentação de implantação do Módulo Ponto Eletrônico (2018);**
- Membro da Comissão Interna de Saúde do Servidor Público - CISSP (2018)**

Comprometo-me com a comunidade: Discentes, Docentes, Técnico-Administrativos, Colaboradores Terceirizados, Sociedade Civil, Sociedade Organizada a:

1. Receber todas as demandas, e analisar junto com a equipe gestora cada demanda recebida;

2. Relatar aos servidores do campus as pautas debatidas e decisões tomadas em reuniões com a participação do Diretor-Geral nas diversas instâncias do IFG;

3. Dar devolutiva das demandas recebidas, mesmo se negativa e neste caso, em conjunto com o solicitante, avaliar se há alternativas;

5. Tomar decisões importantes ao campus sempre consultando a comunidade interna;

6. Planejar e direcionar a aplicação dos recursos orçamentários e financeiros do campus, visando o cumprimento das ações de administração que otimizem os recursos, sempre aberto ao diálogo com a equipe de gestão, levando em consideração os desejos e necessidades da comunidade;

7. Dar publicidade à agenda do diretor-geral, visando dar maior transparência à comunidade escolar/acadêmica;

COMPROMISSOS PRIORITÁRIOS

NÚCLEO DE ATENDIMENTO ÀS PESSOAS COM NECESSIDADES ESPECÍFICAS (NAPNE)

- Aquisição de equipamentos e materiais necessários aos alunos atendidos pelo NAPNE;
- Seleção permanente de estagiários para apoio ao NAPNE;
- Manter um NAPNE forte e atuante.

ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

- Buscar mais recursos financeiros e ampliar o número de auxílios para a Assistência Estudantil;
- Ampliar e fortalecer o PNAE enquanto política de permanência e inclusão social.
- Avaliar a viabilidade de instalação de mais um computador para registro de acesso dos estudantes no restaurante nos horários de refeição;

EVASÃO DE ALUNOS

- Buscar soluções para evitar a evasão de alunos, principalmente dos cursos noturnos.

SAÚDE MENTAL E APOIO PSICOLÓGICO

- Fortalecer o apoio psicológico aos estudantes;
- Buscar códigos de vaga para contratação de servidores Psicólogos e seleção permanente de estagiários na mesma área.

APOIO PEDAGÓGICO

- Fortalecer a Coordenação de Apoio Pedagógico aos Discentes;
- Investir nos eventos de acolhida aos novos alunos;
- Buscar códigos de vaga para contratação de servidores Pedagogos e seleção permanente de estagiários na mesma área.

PARTICIPAÇÃO ESTUDANTIL

- Incentivar a participação e a candidatura de estudantes nos Conselhos e instâncias decisórias do campus Valparaíso, e estimular que estes alunos busquem junto a comunidade discente o diálogo para estimular o debate e a fiscalização com a gestão e os setores do campus;
- Apoiar o Grêmio e outras instâncias estudantis em suas demandas;
- Incentivar os estudantes a criarem seus próprios projetos culturais;
- Apoiar financeiramente e com estrutura o desenvolvimento e a apresentação final desses projetos;
- Criar a agenda de pequenos eventos culturais, instituir rodas de conversa e espaços de diálogos como estratégia de acolhimento, formação humana e cidadã. Integrar e fortalecer ações de prevenção e combate ao uso e abuso de drogas, assédio, bullying e outras violências.

MOBILIDADE E TRANSPORTE

- Trabalhar junto às instâncias responsáveis para a instalação do ponto de ônibus, em frente ao campus Valparaíso, na BR 40, sentido Valparaíso/Luziânia. E também solicitar a instalação de placas na BR indicando a localização do Câmpus Valparaíso;
- Formalizar acordos de cooperação técnica com as prefeituras municipais de Valparaíso e cidade Ocidental visando garantir a oferta de rota ônibus disponibilizado pelas prefeituras para atender os estudantes.

DOCUMENTAÇÃO

- Buscar junto as instâncias superiores a regularização de exigências documentais e legais relacionadas ao campus para que esta documentação estando organizada não sejam desperdiçadas oportunidades de fomento para o desenvolvimento de ações de pesquisa, ampliação de infraestrutura física e tecnológica do campus.

INVESTIMENTOS

INFRAESTRUTURA

- Aquisição de duas tabelas de basquete;
- Aquisição de um painel eletrônico para o ginásio;
- Aquisição de traves e redes mais modernas para os gols;
- Permanente aquisição de uniformes esportivos;
- Construir cobertura que conecte a passagem entre o bloco de aulas, restaurante, ginásio e galpão. Para proteger os estudantes, servidores e colaboradores da exposição à chuva;
- Implantação de jardins nos três canteiros do pátio;
- Implantação de um serviço de comunicação interna no campus para divulgação das informações de interesse da comunidade interna, com a instalação de televisões em determinados pontos do campus onde serão transmitidas as informações;
- Reformulação da Sala de Reuniões, com a aquisição de novas cadeiras e equipamentos eletrônicos mais modernos;
- Criação de uma sala de convivência mais moderna e confortável para os servidores.
- Investir na iluminação e projeção no Auditório;
- Revitalização imediata da pintura do estacionamento, com demarcação dos espaços para carros de emergência e local de carga e descarga;
- Retirada dos dois veículos que estão sem uso atrás do Bloco Tecnológico.

TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

- Aquisição permanente de equipamentos para atualização dos nossos sistemas de Tecnologia da Informação e aumentar a confiabilidade do funcionamento dos sistemas utilizados por estudantes e servidores.

BIBLIOTECA

- Ampliar o espaço físico da Biblioteca, e avaliar, junto com servidores lotados no setor, a criação de um ambiente de leitura mais acolhedor.

REPRESENTAÇÃO LOCAL DA COMISSÃO DE ÉTICA E COMISSÃO INTERNA DE SAÚDE DO SERVIDOR PÚBLICO (CISSP)

- Divulgar e tornar mais conhecido para a comunidade interna o trabalho das duas Comissões.

SUSTENTABILIDADE

- Criar um espaço para recebimento de lixo eletrônico da comunidade interna e externa. Transportar os eletrônicos recebidos para as Estações de Metarreciclagem.

- Adquirir lixeiras considerando a separação de orgânicos, plástico e papel;

- Dialogar com cooperativas de catadores sobre a viabilidade de coleta periódica de materiais passíveis de serem reciclados;

- Eliminar os entulhos em áreas verdes do campus.

PESQUISA

- Analisar a viabilidade de destinação de orçamento próprio do campus para publicação de edital para oferta de bolsas de pesquisa, para incentivar a maior abertura de projetos por professores e técnicos ampliando o número de alunos envolvidos em pesquisa;
- Incentivar a divulgação científica da pesquisa produzida pelos docentes e discentes do campus por meio de matérias e pela realização de eventos direcionados ao público interno e externo.

PÓS-GRADUAÇÃO

- Analisar junto à comunidade acadêmica a viabilidade de oferta de curso de pós-graduação lato sensu, considerando a importância da abertura da mesma para o campus e para o território no qual estamos inseridos.

EXTENSÃO

- Concluir o Plano Local de Extensão;
- Fortalecer canais de diálogo com diferentes atores que estabelecem relações com território onde o campus se situa visando mapear demandas passíveis de serem atendidas pelo campus ou que venham orientar futuras ofertas de cursos, ações de extensão e abertura de vagas;
- Ampliar rede de contatos com representantes de empresas, indústrias e setor de serviços, visando firmar parcerias para ofertas de estágio para os estudantes e oportunidades junto ao mercado de trabalho;
- Destinar recursos do orçamento do campus para que seja realizado anualmente o Encontro de Egressos, podendo esta ação ocorrer no âmbito de outros eventos.

TRABALHAR JUNTO AOS PARLAMENTARES PARA BUSCAR EMENDAS

- Para aquisição de novos computadores para os laboratórios de informática;
- Aquisição de uma sala modular;
- Construção de infraestrutura para prática de atletismo;
- Para aquisição de um novo ônibus com mais de 30 lugares e ar-condicionado. Se for mais fácil para conseguir a Emenda junto aos parlamentares, adquirir um novo ônibus que possa atender ao campus Valparaíso, Luziânia e Águas Lindas, com a agenda compartilhada entre os três campus.

Após este pequeno plano de gestão, mas realista com o trabalho que é possível realizar nos próximos quatro anos de nova gestão. Eu, Luiz Henrique de Azevedo Oliveira, peço o seu voto, para continuarmos nesse trabalho diário para fortalecermos a educação, a juventude e a sociedade brasileira, reunindo, em um objetivo único, os nossos trabalhos e esforços pela educação pública, gratuita e de qualidade.

Valparaíso de Goiás, 2 de junho de 2025

**Luiz Henrique de Azevedo Oliveira
Produtor Cultural/Chefe de Gabinete
IFG Valparaíso Goiás**

Documento Digitalizado Público

Plano de Trabalho - Candidatura Diretor-Geral Câmpus Valparaíso - Luiz Henrique de Azevedo Oliveira

Assunto: Plano de Trabalho - Candidatura Diretor-Geral Câmpus Valparaíso - Luiz Henrique de Azevedo Oliveira
Assinado por: Luiz Oliveira
Tipo do Documento: Plano de Trabalho
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

- **Luiz Henrique de Azevedo Oliveira, PRODUTOR CULTURAL**, em 02/06/2025 19:57:06.

Este documento foi armazenado no SUAP em 02/06/2025. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifg.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 716632

Código de Autenticação: ce5c04326c

